

SOBRE CÓMO UN DERECHO SIGUE PARECIENDO AJENO... INCLUSO A PESAR DE SUS IMPACTOS POSITIVOS TAMBIÉN EN EL DEPORTE

Entidades deportivas: piensa en género y genera
beneficios

Silvia Muriel Gómez - smuriel@ncuentra.es



**ENTIDADES DEPORTIVAS:
PIENSA EN GÉNERO Y
GENERA BENEFICIOS**



Centrando la reflexión ...

1. UN DERECHO (...)
2. QUE PARECE QUE ES AJENO (...)
3. Y QUE TIENE IMPACTOS POSITIVOS EN EL
DEPORTE (...)

UN DERECHO

La igualdad de mujeres y hombres es un derecho presente la **legislación.**

- Derecho universal.
- Legislación europea.
- Legislación estatal.

La igualdad de mujeres y hombres es un derecho presente en nuestra legislación más cercana:

- CAE: Ley 4/2005, de 18 de febrero, para para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

Las Administraciones más cercanas (Gobierno Vasco, Diputaciones, Ayuntamientos y Mancomunidades...) **extienden ese mismo mandato a nuestra relación con ellas.**

- A veces de manera general y sin concretar.
- A veces explicitándolo y exigiéndolo de un modo concreto.

UN DERECHO

- **Igualdad formal**
- **Igualdad “real” en el día a día**
 - **Ilusión de igualdad – ilusión de neutralidad en lo que hacemos:**
 - análisis de género
 - previsión del impacto de género
 - Integración de la perspectiva de género en lo que hacemos
 - **Cambio de valores y hacia el empoderamiento**
 - **Acción positiva**

(UN DERECHO) QUE PARECE AJENO

ALGUNAS EVIDENCIAS EN EL ÁMBITO DEL DEPORTE VASCO (y más allá!)

- Desigual **presencia** de mujeres y hombres en los órganos de gobierno de federaciones, clubes...
- Desigual presencia de mujeres y hombres en la **práctica** deportiva.
- Desigual presencia de mujeres y hombres en los **ámbitos técnicos** y en el **empleo generado**.
- **Masculinización** de la práctica totalidad de modalidades deportivas. Feminización en un pequeño número de modalidades.
- Desigual **actividad física** realizada por mujeres y por hombres.
- Habitual acceso desigual a **recursos** económicos, técnicos, materiales...
- Desigual presencia en **medios** de comunicación y soportes especializados en deporte.
- Desigual **impacto social**: prestigio, visibilización, roles asociados a la deportista y al deportista...
- (...)

(UN DERECHO) QUE PARECE AJENO

NO CUESTIONAMOS EL DERECHO A LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES.
PERO ... ¿SOMOS CONSCIENTES DE LAS DESIGUALDADES ACTUALES?
Y ... ¿ QUÉ HACEMOS CON LA CONSCIENCIA DE LA DESIGUALDAD?

Podrían definirse infinidad de posiciones ante la igualdad de mujeres y hombres en el modo en el que se atiende al impacto de género de lo que hacemos.

- Las desigualdades las conocemos y las trabajamos (todas/alguna).
- Las desigualdades las conocemos y no las trabajamos (ninguna).
- Las desigualdades las intuimos y las trabajamos (todas/alguna).
- Las desigualdades las intuimos y no las trabajamos (ninguna).
- Las desigualdades las negamos (todas). Y no las trabajamos (ninguna).
- (...)

PREGUNTA 1: ¿Somos conscientes?

PREGUNTA 2: ¿Qué actitud elegimos?

PREGUNTA 0: ¿Qué actitud elegimos para ser/querer ser conscientes?

(UN DERECHO) QUE PARECE AJENO

HACIA DÓNDE GUIAR LA REFLEXIÓN PARA PASAR A LA ACCIÓN

MODELO O PAUTAS DE GESTIÓN

- Órganos de gobierno / dirección
- Modelo y herramientas de gestión
- Diseño de la estrategia y las actividades
- Personal laboral y voluntario
- Comunicación
- Diálogo con la sociedad y grupos de interés.

CAMBIO DE VALORES - EMPODERAMIENTO

- Presencia de las mujeres en la práctica deportiva
- Edades / segmentos sociales / diversidad
- Relaciones dentro de los equipos / con otras personas deportistas / con entrenador-a
- Especificidades de la práctica deportiva por sexos
- Reconocimientos
- Comunicación

(UN DERECHO) QUE PARECE AJENO

HACIA DÓNDE GUIAR LA REFLEXIÓN PARA PASAR A LA ACCIÓN

GESTIÓN DE RECURSOS

- Recursos económicos-presupuesto
- Gestión de actividades
- Tiempos
- Espacios/equipamientos
- Ropa deportiva / equipación, etc.
- Premios / reconocimientos
- Publicaciones

ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

- Sensibilización y prevención.
- Actuación ante denuncias o casos de acoso sexual y/o por razón de sexo.

(UN DERECHO) QUE PARECE AJENO

PARA GUIAR LA REFLEXIÓN, EN LA JORNADA DE HOY:

- ¿Qué barreras o dificultades se ponen o se perciben o se vivencian para no acercarse a mi deporte o a mi entidad deportiva?
- ¿Qué referentes sociales o mediáticos se dan en nuestra sociedad con las mujeres deportistas?
- ¿Qué presencia se da por parte de las mujeres en los ámbitos de decisión? ¿En la empleabilidad del sector?
- ¿Dónde se encuentran los recursos que posibilitan la práctica deportiva y cómo se pueden atraer y retener?

BERDINTASUNA
NIRE BAITAN ERE HASTEN DA

LA IGUALDAD
TAMBIÉN EMPIEZA EN MÍ

"Semeari erakusi diot
Ez beti dela ez"

"Enseño a mi hija que
quererse a si misma
es imprescindible.
Tener pareja, no"

"Ez dut txiste
matxistarik zabaltzen"



XIV. Berdintasunerako Gunea
Foro para la Igualdad 2017

Irailaren 25etik abenduaren 15ra
Del 25 de septiembre al 15 de diciembre

¿SIENTO QUE PUEDO HACER ALGO PARA QUE DESDE MI POSICIÓN SE ATIENDA AL IMPACTO DE GÉNERO QUE TIENE AQUELLO QUE HAGO Y SE PRODUZCAN IMPACTOS O RESULTADOS POSITIVOS A LOS QUE NO MIRAMOS EN LA ACTUALIDAD?

(UN DERECHO) (QUE PARECE AJENO) Y QUE ADEMÁS TIENE IMPACTOS POSITIVOS EN EL DEPORTE

- IMPACTO POSITIVO EN LA **PRÁCTICA DEPORTIVA** Y EN EL EJERCICIO DE LA ACTIVIDAD FÍSICA POR PARTE DE LAS MUJERES.
- IMPACTO POSITIVO EN LA **PRESENCIA** DE LAS MUJERES EN LOS DIFERENTES ÁMBITOS DE LA **VIDA COTIDIANA** DEL DEPORTE Y LA **GESTIÓN DEPORTIVA**.
- IMPACTO POSITIVO EN LA **REPERCURSIÓN** PÚBLICA Y GENERACIÓN DE **REFERENTES** FEMENINOS. IMPACTO POSITIVO EN LA GENERACIÓN DE **MOTIVACIONES** ORIENTADAS A LA PRÁCTICA DEPORTIVA Y EL DEPORTE. IMPACTO POSITIVO EN LA CAPACIDAD DE ELECCIÓN DE LAS MUJERES.
- IMPACTO POSITIVO EN EL **EMPODERAMIENTO** FEMENINO / AUTOCONCEPTO / AUTOESTIMA / **AUTOEFICACIA** DE LAS MUJERES EN GENERAL Y DE LAS DEPORTISTAS.
- IMPACTO POSITIVO EN LA **REPERCUSIÓN PÚBLICA DE ENTIDADES** DEPORTIVAS Y SUS ACTIVIDADES.
- IMPACTO POSITIVO EN LA GENERACIÓN DE **EMPLEO** Y LA **OCUPACIÓN**.
- IMPACTO POSITIVO EN LOS **USOS DEL TIEMPO**.
- IMPACTO POSITIVO EN LA **ATRACCIÓN DE RECURSOS**.

UN DERECHO QUE PARECE AJENO Y QUE ADEMÁS TIENE IMPACTOS POSITIVOS EN EL DEPORTE

- IMPACTO POSITIVO EN LA **PRÁCTICA DEPORTIVA** Y EN EL EJERCICIO DE LA ACTIVIDAD FÍSICA POR PARTE DE LAS MUJERES.
- IMPACTO POSITIVO EN LA **PRESENCIA** DE LAS MUJERES EN LOS DIFERENTES ÁMBITOS DE LA **VIDA COTIDIANA** DEL DEPORTE Y LA **GESTIÓN DEPORTIVA**.
- IMPACTO POSITIVO EN LA **REPERCURSIÓN** PÚBLICA Y GENERACIÓN DE **REFERENTES** FEMENINOS. IMPACTO POSITIVO EN LA GENERACIÓN DE **MOTIVACIONES** ORIENTADAS A LA PRÁCTICA DEPORTIVA Y EL DEPORTE. IMPACTO POSITIVO EN LA CAPACIDAD DE ELECCIÓN DE LAS MUJERES.
- IMPACTO POSITIVO EN EL **EMPODERAMIENTO** FEMENINO / AUTOCONCEPTO / AUTOESTIMA / **AUTOEFICACIA** DE LAS MUJERES EN GENERAL Y DE LAS DEPORTISTAS.
- IMPACTO POSITIVO EN LA **REPERCUSIÓN PÚBLICA DE ENTIDADES** DEPORTIVAS Y SUS ACTIVIDADES.
- IMPACTO POSITIVO EN LA GENERACIÓN DE **EMPLEO** Y LA **OCUPACIÓN**.
- IMPACTO POSITIVO EN LOS **USOS DEL TIEMPO**.
- IMPACTO POSITIVO EN LA **ATRACCIÓN DE RECURSOS**.

PROGRAMA

- Emakumeak surflari
- Korrikalaris de Zarautz
- Bizkerre Futbol Taldea
- Apariciones públicas de las deportistas
- Autoempleo. Nosotras deportistas.
- Patrocinio de deporte femenino. Lacturale